

Fiche de poste

BAP :
Intitulé du poste : Chef du pôle Formation, psychologue-psychothérapeute
Catégorie : A (IGR)
Quotité : 100%
INM : 412
Traitement brut : 2876.64 (primes statutaires comprises)
Date de début : poste à pourvoir pour le 01/01/2016
Personne à contacter pour tout renseignement sur ce poste : agathe-edith.maggipinto@univ-lorraine.fr 06 72 23 35 42
Merci d'adresser CV et lettre de motivation au plus tard le 00/00/2016 par mail à l'adresse suivante : agathe-edith.maggipinto@univ-lorraine.fr

ETABLISSEMENT : UNIVERSITE DE LORRAINE
SERVICE ou COMPOSANTE : CENTRE PIERRE JANET
VILLE : METZ

Positionnement dans la composante :
Le chef de pôle est placé sous la responsabilité hiérarchique du Directeur du Centre Pierre Janet.

MISSIONS

Il met en œuvre la politique générale du Centre Pierre Janet en ce qui concerne le Pôle Formation dont il aura la responsabilité pédagogique, technique, financière et commerciale. Sa mission est de mettre en œuvre les dimensions opérationnelles du CPJ notamment en ce qui concerne les actions de formation du Centre, qui se concentrent autour d'une quinzaine de Diplômes d'Université (niveau Post-Master) et de formations courtes. L'autre volet de sa mission sera d'envisager le développement et la pérennisation du Pôle Formation dans la durée afin que ce dernier s'engage en permanence dans une perspective de développement, d'innovation et de renouvellement de ses activités. De manière générale il s'agira pour le chef du Pôle Formation de concevoir, élaborer et mettre en œuvre de nouvelles actions de formations et/ou de développer les nouvelles formes d'enseignements e-learning, enseignement à distance, Mooc,...) du CPJ en mobilisant toutes les ressources humaines et techniques nécessaires pour leur mise en œuvre. Il travaille en étroite relation avec la direction. Il lui est demandé d'être force de proposition.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Structurer, animer et promouvoir l'offre de formation du CPJ avec l'ensemble des acteurs concernés (professions du champ de la psychothérapie, de la psychologie, de la santé, ...).
- Organiser la mise en œuvre pédagogique des dispositifs de formation du CPJ.
- Animer et maintenir des relations partenariales internes, externes, privées et publiques au niveau local, national et international (entreprises, organismes de formation, financeurs publics...).
- Conduire la réalisation des projets d'ingénierie de formation et d'ingénierie pédagogique.
- Mettre en place une démarche commerciale active afin d'assurer l'équilibre financier des activités de formation diplômantes et des formations courtes.
- Négocier des conventions et rechercher des financements.
- Assurer le lien avec les structures de l'UFR et du collégium impliquées dans la formation continue ou concernées par elle.
- Développer une nouvelle offre de formation en lien avec les activités cliniques ou de recherche du CPJ afin d'être toujours en prise avec les innovations possibles en matière de formation ou avec les besoins des professionnels du domaine.
- Rechercher de nouvelles compétences susceptibles d'être transformées en formations diplômantes ou courtes

ACTIVITES ASSOCIEES

Formation

- Identifier et analyser les ressources pédagogiques (humaines et matérielles) disponibles au sein du CPJ.
- Gérer et contrôler l'ensemble des moyens (humains, et financiers) dont dispose le Pôle Formation.
- Assurer une veille scientifique et technologique dans les domaines de la pédagogie et des TICE.
- Evaluer les résultats et effets d'un dispositif de formation.
- Animer des actions de formation ou d'enseignement.
- Contribuer à la formation des stagiaires affectés au service.
- Etre en contact avec les responsables des diplômés et les formateurs afin de les accompagner dans la mise en œuvre des formations et l'animation des diplômés.

Administration et management

- Assurer la gestion managériale de tous les intervenants au sein du pôle Formation.
- Assurer avec la direction le recrutement des salariés, des vacataires ou des superviseurs du pôle.
- Veiller à doter le pôle des moyens humains et techniques susceptibles de permettre la réalisation des missions du pôle.
- Réaliser ou contrôler les documents administratifs propres au Pôle Formation : lettres, fiches d'évaluation, questionnaires divers, réponses à des lettres de stagiaires,...
- Assister aux réunions du CPJ.
- Définir et suivre le budget du pôle.
- Appliquer les procédures administratives mises en place au CPJ.
- Développer une expertise dans un domaine de spécialité en ingénierie de formation et/ou en ingénierie pédagogique.
- Rédiger les documents contractuels nécessaires à l'activité.
- Analyser les situations de travail et les organisations.
- Analyser les besoins d'évolution des pratiques et des situations professionnelles.
- Traduire des objectifs de formation en contenus et en méthodes pédagogiques.

- Développer et entretenir des réseaux de partenaires.

Animation

- Animer des équipes pluridisciplinaires.
- Expérimenter et organiser, en relation avec les équipes pédagogiques et les partenaires extérieurs, des dispositifs de formation continue.
- Utiliser des modalités pédagogiques variées et innovantes.
- Intégrer les usages des nouvelles technologies.
- Assurer la promotion et la vente de l'offre de formation.
- Négocier des contrats et des conventions avec des acteurs privés et publics.

Relation avec l'environnement social et professionnel

- Promouvoir l'action et la mission du CPJ et de son pôle Formation auprès des professionnels de santé, ainsi que des psychologues et psychothérapeutes en Lorraine et plus largement au niveau national.
- S'assurer de la qualité des relations entre le tissu professionnel et le CPJ.
- Représenter le CPJ dans les différentes structures et association professionnel afin de donner au CPJ lisibilité et légitimité.

COMPETENCES

- Mobiliser un réseau d'acteurs compétents
- Identifier et solliciter les enseignants susceptibles de s'intégrer à un dispositif
- Mobiliser une équipe autour d'un projet commun
- Maîtriser les opérations de gestion budgétaire
- Elaborer des tableaux de bord pilotage de la formation
- Construire et suivre l'exécution d'un budget
- Conduire une démarche d'audit et d'enquête

Maitrise de langues étrangères

Très bonne maîtrise de l'anglais à l'écrit et à l'oral

Spécificités du poste, contraintes

Disponibilité

Diplôme réglementaire exigé, formations et expériences professionnelles souhaitées

- Au moins Master, diplôme d'ingénieur ou Docteur
- Filières : double profil souhaitable en ingénierie de la formation ou sciences de l'éducation/psychologie, combiné à une formation scientifique, humaine ou gestionnaire.
- Expérience en matière de gestion d'une structure publique, scientifique, humaine et financière.
- Expérience de formateur ou d'enseignant